



CONTRATTI DEI DIPENDENTI STAGIONALI

COME RISPETTARE LA NORMATIVA E TUTELARE L'AZIENDA

Vademecum realizzato in collaborazione con il Consulente del Lavoro Formaggioni Maria Luisa

ATTENZIONE AL FORFAIT

Il Ccnl del Turismo ha previsto una tabella divisa per livello con il reddito lordo mensile, questa è la base su cui sono calcolate tutte le competenze, RETRIBUZIONE LORDA – RATEI DI 13[^] E 14[^] VALORE DI PERMESSI NON GODUTI E FERIE NON GODUTE..ecc. inserire un netto garantito nel contratto individuale non tutela l'azienda.

Se incorrono eventi impreveduti come per esempio malattia, infortunio, CIG, se non specificato diversamente sul contratto, l'azienda dovrà garantire il netto pattuito anche in questi periodi.

FERIE E TFR DA LIQUIDARE A FINE STAGIONE

Le ferie sono un diritto irrinunciabile e indisponibile del lavoratore garantito dalla Costituzione.

Art. 36 al comma 3: “Il lavoratore ha diritto al riposo settimanale e a ferie annuali retribuite, e non può rinunziarvi. ”

L'art. 2109 del Codice Civile prevede che il lavoratore ha diritto ad un periodo annuale di ferie retribuito, possibilmente continuativo, nel tempo che l'imprenditore stabilisce, tenuto conto delle esigenze dell'impresa e degli interessi del prestatore di lavoro. La durata di tale periodo è stabilita dalla legge, dalla contrattazione collettiva, dagli usi o secondo equità. L'imprenditore deve preventivamente comunicare al prestatore di lavoro il periodo stabilito per il godimento delle ferie.”

Art.130 del Ccnl Turismo: “ il periodo di ferie non è di norma frazionabile.”

QUALSIASI PREMIO VA A TFR

Art. 2120 (Disciplina del trattamento di fine rapporto). “In ogni caso di cessazione del rapporto di lavoro subordinato, il prestatore di lavoro ha diritto ad un trattamento di fine rapporto.

Nel TFR confluiscono tutte le somme, compreso l'equivalente delle prestazioni in natura, corrisposte in dipendenza del rapporto di lavoro, a titolo non occasionale e con esclusione di quanto e' corrisposto a titolo di rimborso spese (a pie di lista).”

A LUGLIO ENTRA IN VIGORE L'ASSEGNO UNICO

E' in corso di approvazione una norma che apporterà modifiche al sistema delle detrazioni e pertanto le retribuzioni nette dei dipendenti potrebbero variare. Appena disponibili invieremo aggiornamenti sull'argomento.

COSA SI PUO' FARE

- INSERIRE UN SUPERMINIMO
- PREVEDERE LA FORFETTIZZAZIONE DEGLI STRAORDINARI

Per evitare un utilizzo scorretto di detrazioni e trattamento integrativo, l'ufficio è disponibile a fare tutte le proiezioni necessarie per determinare un importo lordo, tale da garantire in condizioni normali il netto desiderato per il periodo della durata del contratto.



Il **Centro Servizi** dell'Associazione mette a Tua disposizione le seguenti attività:

1. **ELABORAZIONE PAGHE:** l'assistenza sartoriale di sempre, a prezzo ribassato.
2. **CORSI DI FORMAZIONE:** qualificati, per ogni esigenza, al passo con le nuove richieste di titolari e lavoratori.
3. **CLASSIFICA** alberghiera e pratiche di **VARIAZIONE** del periodo di apertura.
4. **Incontro DOMANDA/OFFERTA** di lavoro, in collaborazione con EBT: rapido e personalizzato.
5. **CONSULENZA SPECIFICA:** nuove, reali e concrete possibilità di interagire con professionisti qualificati per ogni tua esigenza e nella comodità della nostra sede.

045/6270505 | servizi@ugav.it